



### 泰国劳动法对居家办公的准则

随着过去几年新冠病毒 (Covid-19) 的大范围传播, 居家办公和远程工作已成为泰国雇主和雇员的新工作模式。为了促进这种新的模式、鼓励雇员平衡工作与生活、减少交通拥堵、能源和燃料消耗, 新的居家办公概念被引入到泰国劳动保护法的第 8 号修正案 (2023 年) (“修正案”)。修正案已于 2023 年 3 月 19 日在政府公报上公布, 并于 2023 年 4 月 18 日生效。

修正案主要增加了劳动保护法第 23/1 条, 该条款规定如果雇员的工作可以在办公室外完成, 雇主可让雇员在家或远程工作。雇主和雇员之间要谈好协议, 雇主需要以书面形式将协议写入合约。

虽然没有具体的形式或要求如何制定书面协议, 但其中内容应包含如下主要事项:

- 起止日;
- 正常工作天数和时间;
- 休息和加班时间;
- 加班的条件;
- 假期和休假规定;
- 雇员的工作范围以及雇主的控制或监督; 及
- 提供工作所需设备或工具以及与工作有关的必要费用的义务责任。

根据该条款, 除非事先另有约定, 否则雇员可以在工作时间以外或完成所分配的工作后, 有权拒绝与雇主或上级进行通信。

尽管修正案已经正式生效, 居家办公和远程工作在很大程度上仍然取决于雇主和雇员之间的同意。

2023 年 04 月

### Get in touch

**Mayuree Sapsutthiporn**  
Partner  
[mayuree.s@kap.co.th](mailto:mayuree.s@kap.co.th)



### Kudun and Partners

23rd Floor, Unit C and F, Gaysorn  
Tower 127, Ratchadamri Road,  
Lumpini, Pathumwan  
Bangkok, 10330, Thailand  
[contact@kap.co.th](mailto:contact@kap.co.th)